

サンベ電気株式会社 行動計画

女性の技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 9 月 1 日 ~ 平成 32 年 8 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 技術職に女性の応募者がほとんどなく、女性の技術者が少ない。
- (2) 女性の勤続年数が男性よりも短い。

＜女性の活躍の状況（平成 29 年 5 月 31 日時点）＞

女性技術職員・管理職	…	0人
女性社員の勤続年数	…	7.6年

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：女性の技術職又は管理職を現在の 0 人から 1 人以上増加させる

＜取組内容＞

●平成 29 年 9 月～

電気工事士等、技術職に必要な資格、またマネジメントに必要な資格取得等の支援を行う

●平成 29 年 9 月～

キャリアパスを明確にし、給与・昇給体系の見直しを行う

●平成 29 年 10 月～

女性の応募を増やすためパンフレット等資料の内容を見直しや、HP での女性が働きやすい職場環境の広報活動を行う

目標 2：女性社員の勤続年数が 10 年以上となる職場環境づくりをする

＜取組内容＞

●平成 29 年 9 月～

個々の能力を向上させるためのセミナー参加

●平成 29 年 9 月～

女性社員へのヒアリング等を実施し、女性の働きやすい職場環境づくりを検討する
見直し後の給与・昇給体系を基に、中長期の視点に立ったキャリアビジョンを描くことを目的とするキャリアコンサルティングを導入する。